



Anlagenmechaniker/-in (Heizungstechnik) (m/w/d)

Auswahlbereich: : II – Alle internen Organisationen, die vom Zivil-Personalbüro Spangdahlem betreut werden sowie externe Bewerber (m/w/d)

Dienststelle/Dienstort: 52 CES/CEOIH, 54529 Flugplatz Spangdahlem

Konditionen: Unbefristeter Vertrag, regelmäßige Arbeitszeiten, Vollzeit 38,5 Stunden/Woche,
Einstufung A4-05 Gehalt 3.228,50 €; bei min. 2 Jahren Berufserfahrung Einstufung A4-06 Gehalt 3.479,78 €

Ihre Aufgaben: Installation, Wartung, Reparatur und Umbau von großen/komplexen Heizkesseln, sowie Einzel- und Mehrstoffkessel und unterstützende Ausrüstung, einschließlich mechanischer Systemsteuerungen und Verteilungsleitungen.

Ihr Profil:

- Eine abgeschlossene Berufsausbildung als Anlagenmechaniker/-in für Sanitär, Heizungs- und Klimatechnik, Heizungsinstallateur/-in, Heizungsanlagenbauer/-in oder Gas- und Wasserinstallateur/-in (m/w/d) erforderlich
- Gute Deutschkenntnisse
- Grundkenntnisse der englischen Sprache
- Führerschein Klasse B
- Schweres Heben von bis zu 23 kg

Ihre Benefits: 6 Wochen Jahresurlaub, Weihnachts- und Urlaubsgeld, Vermögenswirksame Leistungen, Betriebliche Altersvorsorge sowie weitere Sonderleistungen, z.B. umfangreiche Fortbildungsmöglichkeiten, Leistungsprämien, gute interne Aufstiegsmöglichkeiten, eine vorhandene Betriebsvereinbarung für zusätzliche Freizeit und kostenfreie Nutzung des Fitnessbereichs.



Weitere Infos erhalten Sie gerne unter den unten angegebenen Kontaktdaten.

US Streitkräfte Spangdahlem:

Wir sind ein Luftwaffenstützpunkt, der zwischen 1951 und 1953 errichtet wurde.

Die U.S. Air Force – kennen einige aus Film und Fernsehen – Überzeugen Sie sich davon, dass Sie kein Soldat sein müssen, um bei der stärksten Luftstreitmacht der Welt arbeiten zu können und verstärken Sie unser Team am Standort Spangdahlem.

In Spangdahlem unterstützen ca. 580 nicht-amerikanische Zivilisten die aktiven Soldaten. Hier erwarten Sie vielfältige, spannende Aufgaben in einem internationalen Arbeitsumfeld mit hervorragender Work-Life-Balance und attraktiven Benefits.

Wir bitten um Beachtung folgender Hinweise:

- In dieser Stellenausschreibung wird aus Gründen der besseren Lesbarkeit die männliche Form verwendet. Sie bezieht sich auf Personen jeden Geschlechtes
- Die aufgeführte Position ist grundsätzlich auch für schwerbehinderte Menschen geeignet
- Eine Teilzeitbeschäftigung ist grundsätzlich möglich. Die genaue Ausgestaltung hängt jedoch von verschiedenen Faktoren ab.
- *** Anrechenbare Berufserfahrung ist nach Gehaltsgruppen wie folgt definiert:**
- **Gehaltstabelle C-3 bis C-5a:** Anrechenbare Berufserfahrung beinhaltet jegliche Art von Arbeit oder Tätigkeit eines Bewerbers, durch die er die grundlegenden Kenntnisse, Fähigkeiten und Fertigkeiten erworben hat, um die wesentlichen Aufgaben der Stelle, für die er berücksichtigt wird, erfolgreich zu erledigen
- **Gehaltstabelle C-6 bis C-7a:** Die anrechenbare Berufserfahrung muss die spezifischen Kenntnisse, Fähigkeiten und Fertigkeiten, die für die Stelle erforderlich sind, widerspiegeln und muss aus dem selben oder einem ähnlichen Tätigkeitsbereich wie die Stelle, für die er berücksichtigt wird, stammen. Der überwiegende Teil der Berufserfahrung muss auf einer vergleichbaren Schwierigkeitsebene wie die der zu besetzenden Stelle erworben worden sein und muss mit dieser unmittelbar in Verbindung stehen.
- **Gehaltstabelle C- 8 und darüber:** Anrechenbare Berufserfahrung stammt aus Tätigkeiten auf einer hohen Verantwortlichkeitsebene in einem eng verwandten Berufsfeld, das im selben Tätigkeitsbereich wie das der zu besetzenden Stelle liegt. Die Berufserfahrung muss detailliertes fachliches Wissen, gutes Urteilsvermögen, persönliches Engagement und die Fähigkeit, selbständig Entscheidungen zu treffen, widerspiegeln.
- In der Regel muss ein Jahr anrechenbarer Berufserfahrung in der Gehaltsstufe unterhalb der vorgesehenen Stufe erworben worden sein
- Das Bestehen unseres internen Englishtests mit der erforderlichen Einstufung (Level I – 41%; Level II – 65%; Level III – 85%) kann je nach Stelle Voraussetzung sein, um weiter berücksichtigt zu werden
- Alle Bewerbungen müssen bis zum angegebenen Ausschreibungsende (s. Seite 1) bei uns eingegangen sein
- **Interne Bewerbungen:** Bitte reichen Sie als interner Bewerber als Minimum das Bewerbungsformular USAFE Form 201 sowie USAFE-AFAFRICA Form 10 (Antrag auf Berücksichtigung Non-US) ein. Weitere Bewerbungsunterlagen, die in Ihren Augen förderlich für Ihre Bewerbung sein könnten, können nach eigenem Ermessen der Bewerbung hinzugefügt werden. Nur die von Ihnen eingereichten Unterlagen werden an den Vorgesetzten weitergeleitet. Von Seiten des Personalbüros werden Ihrer Bewerbung keine Unterlagen hinzugefügt
- **Externe Bewerbungen:** Externe Bewerber senden uns bitte das Bewerbungsformular USAFE Form 201 sowie alle relevanten Bewerbungsunterlagen zu
- Ohne entsprechende Zeugnisse/Qualifikationsnachweise/Führerscheine kann die Bewerbung nicht berücksichtigt werden
- Bewerber, die ausländische Schulabschlüsse vorlegen, müssen ein Anerkennungsschreiben der ausländischen Schulbildung von der zuständigen Behörde des Bundeslandes, in dem sie wohnen, einreichen. In Rheinland-Pfalz ist die Aufsichts- und Dienstleistungsdirektion (ADD) in Trier zuständig
- Vorstellungs- und Reisekosten werden nicht erstattet
- Nach dem eigentlichen Auswahlverfahren und der vorbehaltlichen offiziellen Zusage muss jeder zukünftige Mitarbeiter eine Sicherheitsüberprüfung durchlaufen, zu der unter anderem ein aktuelles Führungszeugnis benötigt wird. Die Kosten hierfür werden unsererseits nicht übernommen. Erst nach positivem Ergebnis kann eine verbindliche Stellenzusage erfolgen und ein Einstellungsdatum festgelegt werden.

Senden Sie Ihre ausgefüllte Bewerbung (USAFE Form 201) per E-Mail an: 52fss.spang.jobs@us.af.mil